

Szerződés száma: IG/305/2021.

Munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről a **Komlós Településszolgáltatási Korlátolt Felelősségű Társaság**

székhelye: 5940 Tótkomlós, Kossuth u. 2.

céggjegyzéket vezető bíróság: Gyulai Törvényszék Cégbírósága

képviseli: Zsura Zoltán János Tótkomlós Város polgármestere, mint a munkáltatói jogokat gyakorló Tótkomlós Város Önkormányzata Képviselő-testülete képviselője, mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **Czuczor Attila**

Született: Melbourne, 1970. május 19.

TAJ száma: 029 400 652

adóazonosító jele: 8377583380

bankszámlaszáma: 11773171-05595082

állandó lakóhelye: 2192 Hévízgyörk, Akácfa u. 17.

mint munkavállaló (a továbbiakban : Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2021. február 1. napjától kezdődően 2025. január 31. napjáig terjedő határozott időre, az ügyvezetői tisztség betöltésének időtartamára létesített munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. A Munkavállaló munkaköre: ügyvezető és fürdővezetői álláshely; FEOR kódja: 1210.
3. A szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a Munkavállaló, mint a Munkáltató vezető tisztségviselője a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalónak minősül, így munkaviszonyára az Mt. általános szabályai - a jelen munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában - a vezető állású munkavállalókra vonatkozó eltérésekkel (Mt. 208-211. §) kell alkalmazni.
4. A Munkavállaló alapbére havi bruttó 450.000 Ft, azaz négyszázötvenezer forint. A Munkáltató a Munkavállaló munkabérét a jelen szerződésben megjelölt bankszámlára történő átutalással köteles megfizetni.
5. A Munkavállaló munkahelye: a munkáltató székhelye és telephelyei.
6. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaideje napi 8 óra.
7. A Munkavállaló munkarendje kötetlen. Munkaidejének beosztását, valamint a pihenőidő és a szabadság igénybevételét saját maga állapítja meg. A szabadság igénybevételét – legalább 3 nap egybefüggő igénybevétele esetén – a munkavállaló köteles legalább tizenöt nappal előre írásban bejelenteni a Munkáltató képviselőjének.
8. Felek az Mt. 45. § (5) bekezdése alapján három hónapos próbaidőt kötnek ki, mely próbaidő alatt bármelyik fél indoklás nélkül jogosult azonnali hatályú felmondással megszüntetni a munkaviszonyt. A munkaviszony megszüntetésére a határozott idő letelte előtt a felek közös megegyezéssel, az Mt. 66. § (8) bekezdése, illetve 67.§ (2) bekezdés

1 példányt átvettem:

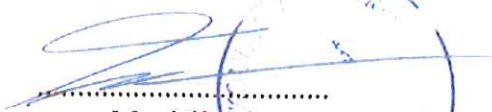
Szerződés száma: IG/305/2021.

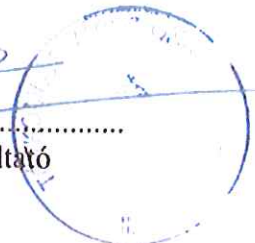
9. szerint felmondással és az Mt. 78. § szerinti azonnali hatályú felmondással jogosultak. A munkaviszony megszűnik a vezető tisztségviselői (ügyvezetői) tisztség megszűnésekor.
10. A Munkáltató és a Munkavállaló abban az esetben jogosultak a munkaviszony Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésre, ha a másik fél a munkaviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
11. A munkavállaló köteles betartani továbbá az Mt. 211. § (2) bekezdésében rögzített összeférhetetlenségi szabályokat.
12. A munkavállaló rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért díjazásra nem jogosult.
13. A Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a Munkáltatónak okozott kárt teljes mértékben köteles megtéríteni a Munkáltatónak.
14. A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyezteti.
15. A Munkavállaló a munkaidején kívül is köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely közvetlenül és ténylegesen is alkalmas a Munkáltató jó hírvének vagy a munkaviszony céljainak veszélyeztetésére.
16. A Munkavállaló harmadik személlyel nem közölhet a Munkáltatóra vonatkozó olyan véleményt, amely a Munkáltató jó hírnevét, illetőleg jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sérti, vagy veszélyezteti.
17. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül, a munkaviszony megszűnését követően is megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására és amelyek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.
18. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében az információs és önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. tv rendelkezései szerint kezeli. A Munkáltató a Munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak a törvényben meghatározott esetben, vagy a Munkavállaló hozzájárulása alapján közölhet.
19. Szerződő felek egybehangzóan rögzítik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató átadta a munkavállaló részére az Mt. 46. § (1) bekezdése szerinti írásbeli tájékoztatást.
20. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései az irányadóak.
21. Szerződő felek a jelen munkaszerződést elolvasás követően, minta akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Szerződés száma: IG/305/2021.

22. A jelen munkaszerződés Tótkomlós Város Polgármestere 20/2021. (I. 28.) kt. határozata alapján került aláírásra.
23. A jelen munkaszerződés négy számozott oldalból áll és három (3) eredeti példányban kerül aláírásra.


Tótkomlós, 2021. február 1.


.....
Munkáltató


.....
Munkavállaló

A munkaszerződés 1 eredeti példányát átvettem.

Tótkomlós, 2021. február 1.


.....
Munkavállaló aláírása